

INFORMATIVA SULLA PRIVACY IN MATERIA DI ASSUNZIONI DI KIMBERLY-CLARK

La presente Informativa mira a spiegare in che modo noi, Kimberly-Clark (“K-C”), gestiamo i dati personali che riguardano i candidati alle posizioni lavorative e a spiegare i diritti che detti candidati hanno ai sensi delle leggi in materia di protezione dei dati. In questa Informativa, ci riferiamo a questo tipo di informazioni come “Dati sulla candidatura”.

Questa Informativa si applica alle candidature presentate tramite il nostro sito web Careers <http://www.careersatkc.com/> e alle parti terze, quali agenzie di collocamento e portali di lavoro. Si applica anche alle candidature presentate in altro modo, ovvero per posta o per email.

“K-C” indica Kimberly-Clark Corporation e qualsiasi delle sue consociate e affiliate, esistenti di volta in volta.

1. I PRINCIPI SULLA PRIVACY DEI DATI DI K-C

K-C osserva i seguenti Principi sulla privacy dei dati in relazione ai Dati sulla candidatura:

- 1. Correttezza e trasparenza:** Trattiamo i dati personali in modo corretto e forniamo ai soggetti interessati informazioni sulle modalità e le finalità per cui i loro dati personali vengono trattati
- 2. Trattamento lecito:** Trattiamo i dati personali, inclusi i dati personali sensibili, in modo lecito solo laddove abbiamo una base giuridica valida
- 3. Limitazione della finalità:** Raccogliamo i dati personali solo per una finalità determinata, esplicita e legittima e ci assicuriamo che qualsiasi trattamento successivo sia compatibile con detta finalità, fatto salvo il caso in cui abbiamo ottenuto il consenso del soggetto interessato oppure il trattamento sia altrimenti consentito dalla legge
- 4. Minimizzazione dei dati:** Trattiamo solo i dati personali adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per cui sono stati raccolti
- 5. Accuratezza dei dati:** Adottiamo ragionevoli misure per garantire che i dati personali siano esatti, completi e, ove necessario, mantenuti aggiornati
- 6. Diritti del soggetto interessato:** Consentiamo ai soggetti interessati di esercitare i loro diritti in relazione ai loro dati personali, compresi i loro diritti di accesso e di rettifica
- 7. Limitazione della conservazione:** Conserviamo i dati personali solo per il tempo necessario rispetto alla finalità per cui sono stati raccolti o per un’ulteriore finalità consentita
- 8. Sicurezza dei dati:** Impieghiamo misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati personali, compreso laddove il trattamento sia gestito da terze parti per nostro conto
- 9. Responsabilità:** Adottiamo ogni misura per conformarci, e possiamo dimostrare la conformità, ai 9 Principi di protezione dei dati del Gruppo K-C e al programma sulla privacy del Gruppo K-C

2. QUALI DATI SULLA CANDIDATURA RACCOGLIE K-C?

I dati personali che K-C raccoglierà nel processo di assunzione saranno generalmente solo quelli necessari a valutare il candidato nella posizione per cui ha fatto domanda. Ciò può includere le seguenti categorie:

- Informazioni che il candidato fornisce per creare un account (“**Profilo**”) sul nostro sito web Careers, come ad esempio l’indirizzo email;
- Informazioni che il candidato fornisce per candidarsi a un posto di lavoro vacante in K-C per descriverci chi è e per delineare un profilo delle sue abilità e idoneità a determinate posizioni lavorative, come il suo nome, informazioni di contatto, nazionalità, titoli professionali, precedenti impieghi, interessi personali, esperienze e una copia del suo curriculum;

- Informazioni raccolte da K-C quale risultato del processo di assunzione, come il risultato del candidato ai centri di valutazione, al colloquio o durante altre valutazioni e le informazioni fornite nelle sue referenze; e
- Informazioni relative all'uso del nostro sito web Career da parte del candidato, ad esempio il suo indirizzo IP. Queste informazioni saranno raccolte per mezzo della tecnologia cookie. Per maggiori informazioni sulle modalità di impiego dei cookie da parte di K-C consultare la nostra Informativa globale sulla privacy online.

I dati personali su condanne penali o informazioni mediche saranno richiesti solo quando consentito dalla legge locale.

Indicheremo quando le informazioni da noi richieste sono obbligatorie o facoltative.

3. CHE COSA FARÀ K-C CON I DATI SULLA CANDIDATURA?

Le principali finalità per cui utilizziamo i Dati sulla candidatura includono:

- **Mantenimento ed elaborazione della candidatura**, ad esempio, per permetterci di determinare se le capacità del candidato soddisfano le specifiche dell'impiego, selezionare i candidati e verificare le referenze e i titoli professionali forniti da detti candidati;
- **Perfezionamento del nostro processo di candidatura**, ad esempio per assicurarci che il nostro sito web Careers sia semplice da usare e contenga informazioni utili e adeguate; e
- **Garantire la conformità al nostro [Codice di condotta](#)**, per esempio garantire di tenere fede ai nostri valori e in particolare a fini di monitoraggio delle pari opportunità.

Durante il processo di assunzione possiamo verificare i Dati sulla candidatura forniti dal candidato e/o raccogliere dati personali che lo riguardano da altre fonti per contribuire ai nostri 'Controlli pre-impiego.' Ciò può includere la verifica di qualifiche, cariche di amministratore, storico della situazione finanziaria (ad es. bancarotta) del candidato e la presenza di precedenti penali. Se del caso:

- Il candidato sarà informato anticipatamente su quali aspetti dei suoi Dati sulla candidatura saranno oggetto di verifica, e gli spiegheremo come saranno eseguiti i Controlli pre-impiego; e
- Le informazioni su condanne penali (se raccolte) o le informazioni mediche saranno raccolte solo attraverso fonti ufficiali autorizzate e conformemente alla legge applicabile.

Laddove ritenuto necessario e appropriato in base al ruolo per cui il candidato si è proposto, potremo inoltre richiederli di sottoporsi a un test tossicologico e alcolimetrico prima di cominciare l'impiego con noi.

IMPORTANTE: Se il candidato indica di non aver diritto a lavorare nel paese nel quale sta richiedendo una posizione, il sistema rifiuterà automaticamente la candidatura e questa non sarà esaminata da K-C. Tuttavia, se desidera esporci la sua situazione, il candidato può contattarci utilizzando le informazioni di contatto indicate al paragrafo 8 di seguito.

K-C tratterà i vostri Dati sulla candidatura solo quando abbiamo una base giuridica per farlo. K-C tratta i Dati sulla candidatura in quanto generalmente ciò è necessario per stabilire se stipulare o meno un contratto di lavoro col candidato. Inoltre, alcune attività di trattamento dei dati possono essere basate sul consenso del candidato (che il candidato ha diritto di revocare) o sulla necessità di conformarci a un obbligo legale o consentirci di perseguire i nostri interessi aziendali legittimi (ad esempio quando ci occorre comprendere in maniera sufficientemente dettagliata i nostri candidati così da poter compiere un servizio di assunzione efficace).

4. A CHI SONO COMUNICATI I DATI SULLA CANDIDATURA?

(a) All'interno di K-C

K-C limita l'accesso ai Dati sulla candidatura alle persone all'interno del Gruppo K-C, a coloro che hanno "necessità di conoscere" dette informazioni. Ad esempio, taluni soggetti all'interno di tutto il Gruppo K-C avranno accesso ai Dati sulla candidatura per elaborare la stessa e gestire il processo di assunzione.

(b) Al di fuori di K-C

K-C condivide i Dati sulla candidatura con fornitori di servizi terzi autorizzati, al fine di condurre e gestire le assunzioni. Ad esempio, potremo condividere le informazioni personali del candidato con detti fornitori di servizi per condurre esami e verifiche delle candidature e delle informazioni fornite a K-C. Ciò comprende la verifica dei titoli di studio e professionali.

È possibile accedere al nostro sito web Careers e creare un profilo usando le credenziali di accesso di altri servizi, quali Facebook e LinkedIn. Tali altri servizi possono usare sulle loro pagine le informazioni che riguardano la visita del candidato al nostro sito web Careers. Se il candidato sfoglia queste pagine mentre mantiene aperto anche l'accesso al suo account con noi, le informazioni che essi raccolgono possono essere collegate al suo account sul loro sito. Per maggiori informazioni su come questi servizi usano le informazioni, consultare le rispettive informative sulla privacy.

Generalmente K-C comunicherà i Dati sulla candidatura a terze parti al di fuori di K-C e ai suoi fornitori soltanto:

- laddove previsto dalla legge;
- in risposta a una richiesta legittima di assistenza da parte di forze pubbliche o altri organismi preposti all'applicazione della legge; e
- per richiedere consulenza legale da legali esterni a K-C o in relazione a un contenzioso con una terza parte.

5. PER QUANTO TEMPO K-C CONSERVERÀ I DATI SULLA CANDIDATURA?

Conserviamo i Dati sulla candidatura conformemente alle nostre politiche e procedure di conservazione interne. Di norma, qualora non accettassimo la candidatura (o qualora il candidato rifiutasse la posizione), i Dati sulla candidatura saranno solitamente distrutti entro 1-3 anni (a seconda della giurisdizione) per conformarci ai nostri obblighi legali e così da poter ricontattare il candidato in caso si renda disponibile un'altra posizione. Per ottenere maggiori informazioni sulla conservazione dei Dati sulla candidatura, si prega di contattarci.

Se la candidatura è accettata con successo e il candidato entra in K-C, conserveremo i suoi dati personali conformemente alle nostre politiche e procedure di conservazione dei dati interne. Maggiori informazioni saranno fornite all'inizio dell'impiego.

6. DOVE ARCHIVIA K-C I DATI SULLA CANDIDATURA?

I candidati situati nello Spazio economico europeo (il "SEE") e nel Regno Unito dovrebbero essere consapevoli che i Dati sulla candidatura possono essere trasferiti e archiviati presso una destinazione al di fuori del SEE e del Regno Unito, in paesi le cui leggi sulla protezione dei dati sono meno stringenti o inesistenti rispetto a quelle vigenti in Europa. I dati possono altresì essere trattati da personale operante al di fuori del SEE o del Regno Unito e che lavora per noi o per uno dei nostri fornitori, per esempio nella fornitura di servizi di supporto.

Qualora trasferissimo i Dati sulla candidatura al di fuori del SEE o del Regno Unito provvederemo a verificare l'adozione delle misure di prevenzione e protezione atte a garantire la tutela dei Dati sulla candidatura e il trattamento degli stessi in conformità con la presente Informativa. Se i candidati risiedono nel SEE o nel Regno Unito potranno contattarci per ottenere una copia delle misure di prevenzione e protezione adottate ai fini della tutela dei Dati sulla candidatura e dei diritti in materia di privacy in tali circostanze.

7. I VOSTRI DIRITTI

I candidati hanno il diritto di richiedere l'accesso a, la rettifica o la cancellazione dei Dati sulla candidatura che K-C detiene sul loro conto. I candidati possono inoltre avere il diritto di opporsi o limitare certi tipi di trattamento dei Dati sulla candidatura e richiedere di ricevere una copia leggibile elettronicamente dei Dati sulla candidatura forniti dagli stessi a K-C. Ricordiamo che è possibile aggiornare le proprie Informazioni di contatto sul proprio Profilo online.

Eventuali richieste relative all'esercizio di tali diritti saranno valutate da K-C caso per caso. In determinate circostanze, le leggi della giurisdizione di appartenenza del candidato o talune deroghe legali rilevanti sancite dalla legislazione sulla protezione dei dati potrebbero far decadere i nostri obblighi legali di evadere la richiesta.

8. CONTATTI

Si prega di contattarci per email all'indirizzo KCHelpLine@kcc.com se si desidera ottenere maggiori informazioni in relazione alla presente Informativa o per far valere i propri diritti esposti al paragrafo 7 di cui sopra.

In caso di dubbi sulle modalità con cui K-C ha gestito i Dati sulla candidatura, i candidati hanno il diritto di proporre un reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali. Tuttavia, in caso di dubbi vi incoraggiamo in primo luogo a contattare K-C.